



# Algemene Ledenvergadering E.O.Z.C.

## Notulen 24-11-2022

### 1. Opening en agenda

Alexander Schiebroek opent voor de laatste keer als voorzitter de vergadering en heet iedereen welkom in de Heistal. Alexander neemt na ruim 12 jaar (10 jaar als voorzitter) afscheid als bestuurslid van E.O.Z.C. Tijdens de vergadering wordt er stilgestaan bij deze bijzondere mijlpaal en zal Alexander vanwege zijn enorme inzet en toewijding uitgeroepen worden tot erelid van onze zwemvereniging.

We verwelkomen 40 leden die gekomen zijn om de algemene ledenvergadering bij te wonen. Vanwege persoonlijke omstandigheden is Janneke Boeijen (secretaris) niet aanwezig. Robert van Overbeek zal haar taken tijdens de ALV waarnemen. Eveneens is Bianca van Hout niet live aanwezig en zal zij vanwege persoonlijke omstandigheden de ALV online volgen.

We zitten momenteel in een roerige tijd. Waar we vorig jaar nog te maken hadden met Corona en we hierdoor niet konden zwemmen hebben we nu te maken met de lastige situatie door de oorlog in Oekraïne. De energieprijzen rijzen de pan uit en daarnaast hebben we te maken met een ongekende inflatie. Ondanks de stabiele situatie van de zwemvereniging zullen we moeten kijken wat de gevolgen zullen zijn voor de toekomst. Vragen als “wat zijn de gevolgen voor de baduur door de energiestijging?” kunnen we op dit moment nog niet beantwoorden.

Wat we wel kunnen zeggen dat we kunnen bouwen op een stabiele basis. De zwemvereniging bestaat uit trouwe leden waar we als bestuur enorm trots op zijn. Tijdens de Coronaperiode hebben we kunnen zien dat iedereen de vereniging is blijven steunen waarvoor onze dank.

### 2. Mededelingen, post

Er zijn geen ingekomen vragen met betrekking tot de rondgestuurde stukken.

### 3. Notulen ALV verschoven boekjaar 2020

De notulen van de vorige ALV (verschoven boekjaar 2020, 11 november 2021) worden doorgenomen, er zijn geen opmerkingen van leden. De notulen worden goedgekeurd en deze zullen binnenkort op de website verschijnen.

### 4. Bestuursverslag

Na een lange periode van Corona zijn alle zwemactiviteiten weer opgestart. Het was een roerige tijd waarin we als maatschappij met veel onduidelijkheden te maken hadden. Het doel van het bestuur was om de leden zoveel mogelijk te compenseren voor de momenten dat ze niet konden zwemmen. Dit is gelukt en de laatste TVS-regeling is reeds overgemaakt naar de leden.



## Discozwemmen

Het discozwemmen is een enorm succesverhaal. Na een lange historie van deze activiteit in Bortel leeft het nu ook enorm in Oirschot. Met dank aan het team discozwemmen onder leiding van Pieter Prince. Het discozwemmen is een activiteit voor alle basisschoolkinderen met een zwemdiploma die maandelijks in grote getalen (+/- 150 kinderen) naar het zwembad komen om er met zijn allen een feestje van te maken.

## Triathlon

Triathlon Het Groene Woud, waar wij als zwemvereniging een groot aandeel in hebben, heeft een grote aantrekkingskracht op onze vereniging. Veel deelnemers willen technisch goed leren zwemmen of werken aan de conditie. Dit heeft geresulteerd in een nieuwe groep 'borstcrawltraining' waar wekelijks fanatiek gewerkt wordt om de borstcrawl verder te perfectioneren. Naast deze groep was de 'borstcrawl cursus' eveneens een enorm succes. In een groep van 20 zwemmers werd er in 12 weken gewerkt om de basis van de borstcrawl onder de knie te krijgen. Een groep van de beginnende zwemmer tot een verder gevorderde zwemmer leerde tijdens de cursus de borstcrawl onder begeleiding van onze enthousiaste instructeurs. Door onder andere deze activiteiten is ons ledenaantal verder gestegen naar een aantal van 160 leden.

## Zwemkamp

Na een aantal jaar is het zwemkamp georganiseerd voor de jongere leden van de zwemvereniging. Op een geweldige locatie in Elsendorp werden de kinderen ondergedompeld in de wereld van de tovenarij en magie. Het werd voor de kinderen een onvergetelijk weekend waar komend jaar een vervolg aan gegeven zal worden op 2 t/m 4 juni 2023.

## Lustrum

Het 55-jarig lustrum is groots gevierd op 17 en 18 september in en om het zwembad. Na de opening door de voorzitter konden leden een hapje komen eten bij de frietkar. Het lustrum werd vervolgd in het zwembad met een waterfestijn voor de jongste leden van onze vereniging gevolgd door een 3:33 uur zwemmarathon. Tijdens deze marathon gingen twee teams de strijd met elkaar aan door 3 uur en 33 minuten onafgebroken te zwemmen. Een spannende wedstrijd met het minimale verschil van 50 meter als resultaat. Dit resultaat werd gevierd tijdens een gezellige borrel die duurde tot in de kleine uurtjes. Na een korte nacht werd de dag gestart in het zwembad tijdens "knallen met z'n allen" waarna de dag werd afgesloten met een gezamenlijk ontbijt. Een geweldig lustrum met dank aan de organisatie van dit evenement.

## Code Blauw

De organisaties in de zwembadbranche committeren zich gezamenlijk aan Code Blauw. Als zwemvereniging doen we er alles aan een veilig zwemklimaat te bewerkstelligen voor onze leden. Om dit binnen onze grenzen te bewerkstelligen hebben we van alle instructeurs, officials, bestuursleden en organisatie discozwemmen een VOG.



Daarnaast is er voor deze groep onlangs een cursus Life-2-Save georganiseerd waardoor iedereen weet hoe te acteren in een noodsituatie. Als er toch een gesprek gewenst is naar aanleiding van een voorval dan hebben we twee vertrouwenspersonen die benaderd kunnen worden.

Als bestuur blijft dit onderwerp altijd hoog op de agenda staan omdat een sportief en veilig klimaat voor iedereen van belang is.

## 5. Verslag Technische Commissie

De technische commissie (TC) is na een afwezigheid van een aantal jaren weer in het leven geroepen. De technische commissie is verantwoordelijk voor alle zwemtechnische zaken en bestaat uit de volgende instructeurs (Sabine van Overbeek, Suzanne Gerits, Anthony van Hout en Nienke van Vroenhoven). De TC kijkt naar de indeling van instructeurs, opleiding instructeurs, indeling zwemgroepen en alle zwem gerelateerde zaken. De TC vergadert hiervoor 5/6 maal per jaar en rapporteert hierover naar het bestuur.

Punten die besproken zijn:

Afgelopen jaar heeft Anthony gekeken naar een nieuwe app (Sportlink) die we mogelijk willen implementeren voor de instructeurs en de leden. Met de app kan bv. de aanwezigheid tijdens de lessen bijgehouden worden waardoor we beter inzichtelijk hebben waar er eventueel nog ruimte is om te groeien. Tevens helpt het voor de indeling van de groepen tijdens het lopende en het nieuwe zwemseizoen. Momenteel worden alle mogelijkheden geïnventariseerd en bekeken of het een toegevoegde waarde is voor de instructeurs en de leden.

Er zijn extra materialen aangeschaft om te gebruiken tijdens de zwemlessen. Voor nieuwe leden die willen gaan snorkelen zijn er materialen in bruikleen beschikbaar. Hierdoor kunnen kinderen een aantal proeflessen bijwonen voordat ze definitief een eigen snorkelset moeten aanschaffen.

De zwemvereniging heeft een eigen materiaalhoek bij Laco. Deze ruimte is niet altijd netjes en er kan eens gekeken worden naar een betere indeling. Hiervoor is de TC op zoek gegaan naar een materiaalhoek beheerder. Niels Neggens en Alexander Schiebroek zullen deze taak op zich nemen.

ENVOZ heeft een nieuwe lijn ontwikkeld voor het diplomazwemmen. Als zwemvereniging werken wij samen onder de vlag van het ENVOZ voor de uitgifte van de zwemdiploma's. Er zal volgens een stoplicht systeem gewerkt gaan worden. Hoe dit systeem er precies voor de zwemmers uit zal gaan zien wordt in de komende periode uitgewerkt door de TC. Wanneer hierover meer bekend is zal dit naar de leden gecommuniceerd worden.



## 6. Zwemmer/zwemster van het jaar

Ook dit jaar zijn er weer nominaties in de verschillende groepen voor de zwemmer/zwemster van het jaar. Een nominatie is een hele eer voor de prestatie die er het afgelopen jaar geleverd is. Echter kan er maar één met de titel zwemmer/zwemster van het jaar naar huis.

### *Jongens:*

- Wess Hozewol
- Rein van Dorst
- Jip Kleijn

Pieter Prince doet een woordje over de verschillende zwemmers. De winnaar van de zwemmer van het jaar categorie “Jongens” is: **Wess Hozewol**

### *Meisjes:*

- Isa van Summeren
- Kristie van de Looy
- Zoey Veenhuizen

Suzanne doet een woordje over de verschillende zwemmers. De winnaar van de zwemmer van het jaar categorie “Meisjes” is: **Isa van Summeren**

### *Wedstrijdgroep Jongens:*

- Lars Peeters
- Guus van den Oord
- Jelle Veenhuis

Anthony doet een woordje over de verschillende zwemmers. De winnaar van de zwemmer van het jaar categorie “Wedstrijdgroep Jongens” is: **Jelle Veenhuis**

### *Wedstrijdgroep Meisjes:*

- Lotte Schiebroek
- Mila Groenendijk
- Fleur van Straten

Anthony doet een woordje over de verschillende zwemmers. De winnaar van de zwemmer van het jaar categorie “Wedstrijdgroep Meisjes” is: **Fleur van Straten**



## 7. Financieel jaarverslag 2021-2022

E.O.Z.C. heeft het boekjaar 2021-2022 afgesloten met een winst van € 6.500. Ondanks dat wij in onze begroting voor 2022 een minimale winst hadden ingecalculereerd zijn hiervoor de volgende oorzaken aan te wijzen.

*Uitgaven:* onze totale uitgaven komen overeen met de begroting. Als we specifiek naar onze uitgaven kijken valt het volgende op:

- De meeste posten zijn nagenoeg gelijk aan de begroting
- De onkostenvergoeding ligt € 2.000 lager i.v.m. corona
- EHBO Kader is € 1.500 hoger dan begroot, dit heeft te maken met de Life2Save cursus voor alle instructeurs, incl. vrijwilligers van discozwemmen. Dit was een cursus met AED + reanimatie en een drenkeling- en zwemtest.

*Inkomsten:*

- We hebben nog een positief saldo van de TVS-regeling (corona-compensatie), ook nadat we de contributie van alle leden hebben gecompenseerd
- De inkomsten uit het Discozwemmen zijn bijna € 1.500 hoger dan begroot
- De inkomsten uit contributies zijn € 3.000 hoger dan de begroting, m.n. door de borstcrawl cursus

### 7.1 Kascommissie

Op 31 oktober 2022 hebben Erik van der Hijden en Jan Aarts de boekhouding en de kas van E.O.Z.C. gecontroleerd. De boekhouding is door hen akkoord bevonden.

Door de goede opzet en verrichte werkzaamheden vorige jaren waren er inhoudelijk geen opmerkingen over de boekhouding. Cosmetisch zouden er nog enkele verbeteringen kunnen worden doorgevoerd, om de administratie nog beter inzichtelijk te maken en ook het rapporteren overzichtelijker wordt.

Erik neemt afscheid uit de kascommissie en we zoeken dus een 2e persoon naast Jan. Dennis Prince meldt zich tijdens de ALV als nieuw lid van de kascommissie.

### 7.2 Wijziging boekjaar

Het bestuur heeft besloten om, na consultatie met de kascommissie, voor het nieuwe boekjaar het financiële boekjaar nog beter gelijk te trekken met het zwemseizoen. Kosten voor afsluiting van het zwemseizoen of kosten voor de instructeurs voor de laatste periode vallen nog net over de grens van het huidige boekjaar heen. Daarom gaan we het boekjaar voortaan laten starten op 1 augustus.



Het nieuwe, volgende boekjaar 2023-2024 zal dus op 1 augustus 2023 starten, wat betekent dat het huidige boekjaar 2022-2023 1 maand extra heeft en dus 13 maanden bevat.

Aansluitend hierop presenteren we voortaan een jaarbegroting lopend van 1 augustus tot en met 31 juli.

### *7.3 Corona*

We hebben in de periode rond Kerst vorig jaar nog even geen gebruik kunnen maken van het zwembad. Onze financiële verplichtingen lopen echter door en we zijn er dan ook dankbaar voor dat jullie als leden loyaal aan de club zijn gebleven en jullie contributie hebben betaald. Ondanks dat we voor deze periode ook TVS hebben terugontvangen van de overheid, is deze nog niet definitief.

Vorige week is de voor nu (hopelijk) laatste TVS-compensatie uitgekeerd aan de (nog actieve) leden.

### *7.4 Energie*

Zoals iedereen begrijpt zal vanwege de huidige energiecrisis 2022-2023 ook financieel geen gewoon jaar zijn. We blijven als bestuur ook in nauw overleg met de gemeente, Laco en de KNZB over eventuele compensatieregelingen m.b.t. energiemaatregelen. Op dit moment is hier echter nog geen duidelijkheid over. Het huidige zwemseizoen hebben we de garantie van Laco dat de badhuur minimaal geïndexeerd wordt, ze hebben zelf nog tot komende zomer een vast energiecontract. Daarna, dus vanaf volgend boekjaar, is de onzekerheid echter groot.

### *7.5 Begroting 2022-2023*

In de huidige begroting van 2023 is het begrote bedrag voor badhuur iets hoger dan vorig jaar. De onkostenvergoeding voor onze instructeurs blijft ongeveer gelijk omdat we met hetzelfde aantal groepen blijven zwemmen. De overige kosten ramen we op het niveau van 2022.

Aan de inkomsten blijven de sponsoring van Laco en de gemeentelijke subsidie (vooralsnog) gelijk. Zowel de inkomsten van het discozwemmen als de overige contributies zijn iets hoger begroot n.a.v. het afgelopen boekjaar. Omdat we al een Energiereserve hebben opgestart vinden we het op dit moment niet nodig deze reserve extra aan te vullen met een verhoging van de contributie vanaf januari 2023. Hieronder zullen we dit toelichten.

### *7.6 Conclusies en voorstellen m.b.t. contributie*

Omdat we er op dit moment gezond voor staan, en ook onze financiële positie sterk te noemen is, zijn wij als bestuur niet genoodzaakt een extra contributieverhoging door te voeren. We willen deze dan ook graag toelichten:



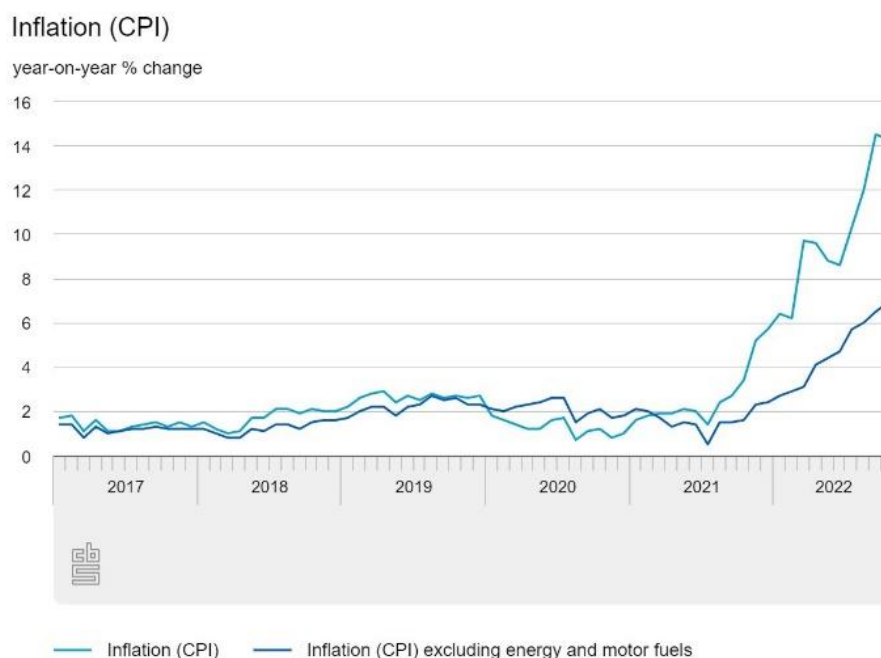
De inkomsten van onze club zijn sinds dit jaar door nieuwe initiatieven wat verhoogd:

- De gemeentelijke subsidie is in 2013 bevroren en in 2016 met 10% gekort
- De sponsoring (van Laco) is in de loop der jaren (procentueel) gelijk gebleven. Deze stijgt of daalt dus wel met de totale badhuur
- Discozwemmen heeft een enorme boost gehad sinds we in Oirschot zwemmen en zorgt nu voor een stabiele inkomstenstroom (ruim 13% van de totale contributie)
- Opstarten van de borstcrawl cursus (7% van de totale contributie)

De uitgaven van onze club blijven wel groeien:

- Algemene kosten stijgen in de loop der jaren met de inflatie
- Laco indexeert haar badhuur jaarlijks o.b.v. de CPI
- Ook de KNZB-contributie wordt jaarlijks geïndexeerd

Huidige inflatiecijfer (Consumenten Prijs Index) voor Oktober 2022: 14.3%





### 7.7 Voorstellen

1. Het huidige boekjaar loopt t/m juli, dus 1 maand langer. Dit heeft geen gevolgen voor de contributieafdracht van de leden. Daarna loopt een boekjaar dus van 1 augustus t/m 31 juli. De contributie-kwartalen blijven als volgt:
  - Q1: jul, aug, sept
  - Q2: okt, nov, dec
  - Q3: jan, feb, mrt
  - Q4: apr, mei, jun
2. Vanaf 2023 wordt het innen van de contributies voor het baby- en kleuterzwemmen gelijkgetrokken met de overige contributies, dus inning geschied per kwartaal. Ook de KNZB-contributie wordt bij beide zwemvormen voortaan los geïnd.
3. Volgend op het vorige punt, wordt de contributie voor het babyzwemmen nu vastgesteld op €70 excl. KNZB-contributie (indexatie volgt in januari 2023)
4. Voor het kleuterzwemmen is de laatste seizoenen de investering vanuit de vereniging aanzienlijk, er staan nl. altijd 2-3 instructeurs op het bad. Er is dus een wezenlijk verschil tussen baby- en kleuterzwemmen. De contributie van het kleuterzwemmen wordt daarom in 2 jaren opgehoogd tot de helft van onze reguliere contributie:
  - a. Vanaf 2023 wordt de contributie €100 per jaar excl. KNZB-contributie (+indexatie)
  - b. Vanaf 2024 wordt dit de helft van de dan geldende contributie voor een regulier lid excl. KNZB-contributie (+indexatie)
5. De instructeursvergoedingen gaan per 1 januari 2023 met 10% omhoog, in navolging van de verhoging van het minimumloon

***De verhoging van het KNZB-tarief is helaas nog niet bekend. Deze indexatie is de basis van de verhoging voor al onze contributies.***

De voorstellen zoals hierboven beschreven worden aangenomen tijdens de stemming.





## 8. Beleidsplan

Als afscheidscadeau wil Alexander het beleidsplan nalaten. Het beleidsplan is samengesteld om de vereniging houvast te geven en een koers te geven voor de toekomst. Het is een mooi naslagwerk waarin beschreven staat hoe de vereniging is georganiseerd en in elkaar steekt. Het beleidsplan is opgesteld met behulp van het verenigingsprofiel van de KNZB. Dit verenigingsprofiel is in de jaren 2015, 2017 en 2022 door onafhankelijke personen ingevuld. Het verenigingsprofiel toetst de vereniging op de volgende punten: kader, samenwerking, doelgroepen, financiën, accommodatie, visie, marketing en communicatie.

Het beleidsplan is een vervolg op het verenigingsprofiel en geeft een mooi startpunt om onze visie binnen de vereniging verder uit te werken. Het beleidsplan is tot stand gekomen door Alexander Schiebroek, Mark Michielsen en leden die deelgenomen hebben aan de beleidsavond. We bedanken eenieder die meegeholpen heeft dit beleidsplan tot stand te brengen.

Het doel is om het beleidsplan elke 5 jaar te herzien en eventueel aan te passen.

## 9. Jubilarissen

De jubilarissen worden in het zonnetje gezet:

*10 jaar:* Phoebe van de Ven, Robert van Overbeek, Merel van Berkel en Yvonne Pijnenburg

*15 jaar:* John van Kuringen, Michelle van Kroonenburg en Ivan Timmers

*20 jaar:* Jan Vlemminx

*25 jaar:* Milou Heijmans, Ben Vlemminx en Niels Neggens

*30 jaar:* Dennis Prince

*35 Jaar:* Martijn van den Berk



## 10. Bestuurswissel

Bianca van Hout stelt zich verkiesbaar als bestuurslid zwemzaken. Tijdens een korte toelichting geeft Bianca aan waarom zij graag deze functie wil vervullen. Bianca wordt unaniem verkozen als nieuw bestuurslid zwemzaken.

Alexander Schiebroek treedt af als voorzitter van E.O.Z.C. Na 10 jaar als voorzitter en 12 jaar in het bestuur van de zwemvereniging wil hij het stokje overdragen aan Ben Vlemminx. Namens het bestuur en de gehele zwemvereniging bedanken we Alexander voor alles wat hij voor de vereniging betekend heeft. Mede door Alexander staat er nu een stabiele en gezonde vereniging. Hierdoor heeft het bestuur besloten Alexander uit te roepen tot erelid van E.O.Z.C.

Ben Vlemminx stelt zich verkiesbaar als nieuwe voorzitter van E.O.Z.C. In een korte toespraak ligt Ben toe waarom hij voorzitter van E.O.Z.C. wil worden. Na stemming wordt Ben unaniem verkozen tot de nieuwe voorzitter van onze zwemvereniging.

## 11. Rondvraag

De informatievoorziening naar de leden gebeurt te formeel. Is het mogelijk om dit persoonlijker te doen.

*Antwoord: Hier gaan we als bestuur mee aan de slag. Het is voor ons altijd van belang geweest dat de lijntjes kort zijn en de communicatie persoonlijk en volledig is.*

Kan de ALV op een andere dag georganiseerd worden zodat er meer leden aan kunnen sluiten.

*Antwoord: Er kwamen op deze vraag meerdere opties vanuit de zaal. Een goede optie is mogelijk om de ALV op een zwemavond (vrijdag) te organiseren waarbij de kinderen een gedeelte van de ALV kunnen zwemmen en de ouders bij de ALV kunnen aansluiten. Daarbij zou het zwemprogramma aangepast kunnen worden. Als bestuur gaan we dit plan verder uitwerken.*

Complimenten voor het beleidsplan, het geeft een goed beeld van waar de vereniging voor staat. Een suggestie om toe te voegen: waar wil je als vereniging naar toe, een toekomstvisie.

## 12. Sluiting en borrel